



3. LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CARRERA JUDICIAL

3.1. Lo que opinan las juezas y magistradas sobre sus condicionamientos

La mayoría de las mujeres piensa que el género, en este caso, ser mujeres es algo que sí está afectando, negativamente, a su vida profesional, un 67% (véanse los **Cuadros 46 y 47**). Por ejemplo, hay un 39% de mujeres que notan que el género implica dificultad “a la hora de solicitar un plaza de nombramiento discrecional”.

Estamos hablando de la solicitud, de un problema de partida, no de una denuncia por discriminación o trato desigual. En esta misma línea de dificultades de partida, de dificultades adscritas al rol de mujer, un 33% de las mujeres manifiesta la existencia de dificultades “a la hora de solicitar un traslado de destino que comporte cambio de residencia”.

El resto de asuntos en los que un porcentaje apreciable de las mujeres de la carrera judicial ha encontrado dificultades sí son discriminaciones explícitas. Así, “en el trato con los justiciables”, con un 35%, “de cara a la opinión pública”, 27%, y “en el trato con autoridades e instituciones locales”, 23%. En cualquier caso, esta sensación entre las mujeres de la carrera judicial ha aumentado claramente en los últimos años, véase el **Cuadro 46 comparativo**.

La respuesta es más unánime y clara cuando la pregunta es más concreta:

¿Y cree usted que su vida profesional puede llegar a verse afectada negativamente de alguna manera, por su vida familiar?

No hay que decir que, al día de hoy, en la España del año 2006, la responsabilidad social de la marcha cotidiana de las familias recae esencialmente en las mujeres, esto es, sigue vigente el papel tradicional de la mujer. Efectivamente, así piensa el 67% de las mujeres de la carrera judicial, **Cuadro 47**. Un porcentaje que se ha incrementado 40 puntos porcentuales en dos años (**Cuadro 47, comparativo**), sin que el aumento en 4 puntos porcentuales experimentado durante ese período en la proporción de mujeres explique esta importante desviación.



Cuadro 46

¿Diría usted que, en general, el hecho de ser mujer es algo indiferente, o algo que le causa más bien dificultades y problemas o que le supone más bien una ayuda o ventaja... (UNA SOLA RESPUESTA)					
	Indife- rente	Difi- cultas	Ayuda	No sabe	Prefiere no con- testar
• A la hora de solicitar un traslado de destino que comporte cambio de residencia	60	33	--	3	4
• A la hora de solicitar una plaza de nombramiento discrecional	38	39	1	17	6
• En el trato profesional con los compañeros varones	83	11	2	2	2
• En las relaciones profesionales con el personal auxiliar	79	14	3	1	3
• En el trato profesional con abogados y procuradores	71	23	2	2	3
• En el trato con los justiciables	59	35	2	1	3
• De cara a la opinión pública	64	27	1	4	4
• En el trato con autoridades e instituciones locales	68	23	1	5	3

Cuadro 46 comparativo

¿Diría usted que, en general, el hecho de ser mujer es algo indiferente, o algo que le causa más bien dificultades y problemas o que le supone más bien una ayuda o ventaja... (UNA SOLA RESPUESTA)									
	2005			2003			1999		
	Indife- rente	Difi- cultas	Ayu- da	Indife- rente	Difi- cultas	Ayu- da	Indife- rente	Difi- cultas	Ayu- da
• A la hora de solicitar un traslado	60	33	--	87	9	0	96	3	0
• A la hora de solicitar una plaza de nombramiento discrecional	37	39	1	--	--	--	--	--	--
• En el trato profesional con los compañeros varones	83	11	2	84	11	2	90	5	3
• En las relaciones profesionales con el personal auxiliar	79	14	3	85	9	3	88	8	2
• En el trato profesional con abogados y procuradores	71	23	2	71	24	1	81	15	2
• En el trato con los justiciables	59	35	2	69	23	2	70	25	4
• De cara a la opinión pública	64	28	1	81	13	1	83	11	2
• En el trato con autoridades e instituciones locales	69	23	1	76	20	1	86	10	1

Cuadro 47



¿Y cree usted que su vida profesional puede llegar a verse afectada negativamente, de alguna manera, por su vida familiar?	
a) Sí, en la misma medida que la de sus compañeros varones	17
b) Sí, en mayor medida que la de sus compañeros varones	67
No	10
No sabe	3
Prefiere no contestar	3

Cuadro 47, comparativo

¿Y cree usted que su vida profesional puede llegar a verse afectada negativamente, de alguna manera, por su vida familiar? (UNA SOLA RESPUESTA)			
	2005	2003	1999
a) Sí, en la misma medida que la de sus compañeros varones	17	29	28
b) Sí, en mayor medida que la de sus compañeros varones	68	28	30
No	11	38	41
No sabe	2	5	1
Prefiere no contestar	2		



3.2. Descripción subjetiva de las tareas familiares (contestan varones y mujeres)

El **Cuadro 48** nos muestra un perfil en el que las nueve actividades familiares típicas y concretas sobre las que hemos preguntado son realizadas de manera mayoritaria juntos, por la mujer y el varón. Sin embargo, la percepción de quien realiza cada una de éstas tareas en uno u otro grado no es similar, ni mucho menos, cuando los que hacen la descripción son mujeres o varones (véanse los **Cuadros 49-57**, por sexo).

Cuadro 48

¿Quién se ocupa de las actividades abajo indicadas?								
	Preferentemente		Sólo		Jun- tos	Ayuda externa	No pro- cede	Prefiere no contestar
	La mujer	El hombre	La mujer	El hombre				
• Cuidado y educación de los hijos	25	1	2	--	45	1	14	12
• Actividades escolares de los hijos (llevarles y traerles del colegio, reuniones de padres, tutorías, deberes...)	24	4	2	1	40	1	16	13
• Actividades de juego y tiempo libre (parque, actividades extraescolares, vacaciones, cumpleaños....)	16	4	2	1	49	1	15	13
• Cuidado y asistencia de otros miembros de la familia que viven bajo el mismo techo	13	--	2	--	15	1	47	22
• Cuidado y asistencia de otros miembros de la familia que no viven bajo el mismo techo	14	1	2	1	24	1	36	20
• Tareas domésticas, limpieza etc.	32	1	4	1	25	22	5	11
• Compras domésticas	29	6	5	2	42	1	5	11
• Acompañar a la familia al médico, gestiones relacionadas con la salud	26	3	3	1	47	--	8	11
• Gestión de negocios familiares, bancos, impuestos etc.	10	30	2	7	34	--	6	11

El primer contraste, según puede apreciarse en el **Cuadro 49**, por sexos, es respecto de quienes se ocupan preferentemente del *"cuidado y educación de los hijos"*. En él, las mujeres dicen que son preferentemente ellas, en un 38,8% y, sin embargo, este esfuerzo sólo es reconocido por un 15,2% de los jueces varones. Una proporción que se invierte en la categoría Juntos, a la que se abonan un 56,4% de los varones y sólo reconocen un 28,5% de las mujeres jueces.



Antes de continuar, hay que hacer una consideración sobre los datos. Efectivamente, la inmensa mayoría de los encuestados de la carrera judicial tienen cónyuges que no son jueces. Por lo tanto, cabría la posibilidad de que las mujeres jueces estuvieran casadas con varones menos colaboradores que lo que son los jueces varones y también que lo que éstos apuntan fuera una realidad. Sin embargo, los datos de este bloque -el contraste de percepción sobre la propia actividad y lo que opinan de ello las mujeres y varones jueces-, apuntan la influencia de un sesgo de la población masculina de hoy en día, que sobredimensionan su aportación a la vida familiar, en contraste con lo que hacía el varón tradicional hace cuarenta o cincuenta años; una apreciación básicamente real, pero el contraste hay que hacerlo con lo que hace la mujer hoy en día en nuestros hogares, no con lo que hacían sus padres. Por lo tanto, salvo que se demuestre que los jueces y magistrados varones españoles son unos profesionales especialmente volcados a la colaboración en tareas domésticas, entenderemos que las diferencias son debidas al sesgo aludido y, por lo tanto, que la mujer juez tiene, como el resto de las mujeres trabajadoras que tienen un hogar, una doble tarea que los varones no asumen, al menos, plenamente.

Seguimos con los destalles de este contraste, ahora con las *“Actividades escolares de los hijos”*. Que se ocupa preferentemente la mujer lo declaran un 36% de ellas y un 14,6% de ellos. Juntos lo apuntan un 48,75 de ellos y un 26,5% de ellas.

El Cuadro 51 refleja quienes se ocupan de las *“Actividades de juego y tiempo libre de los niños”*. Preferentemente la mujer, lo declaran un 28% de ellas y un 7,7% de ellos. Juntos, lo apuntan un 58,2% de ellos y un 35,7% de ellas. En esta ocasión, y por contraste con las anteriores diferencias, podríamos hablar de que las mujeres reconocen mayor intervención que en otras tareas familiares de los varones, pero muy alejada, una vez más, de la autopercepción que tienen los varones de su aportación a las actividades familiares.

En los supuestos del *“Cuidado y asistencia de otros miembros de la familia que viven bajo el mismo techo o que no viven bajo el mismo techo”*, la mayoría manifiesta que no se produce esta situación (no procede o no contestan). De los que sí contestan, la relación es parecida a la que hemos observado en otras actividades, véanse los Cuadros, 52 y 53.

La única coincidencia entre la apreciación de varones y mujeres la encontramos cuando hemos preguntado quienes se ocupan de las *“Tareas domésticas, limpieza, etc.”*, Cuadro 54. Preferentemente la mujer, lo declaran un 32%, tanto ellos como ellas, y Juntos, lo afirman un 29,5% de los varones y un 17,4% de las mujeres.



Con relación a las *"Compras domésticas"*, contestan que preferentemente la mujer, un 22,9% de varones y un 36,4% de mujeres. No es una diferencia abultada o significativa de la diferencia de percepción, pero deja claro quiénes son en la práctica las encargadas, véase **Cuadro 55**. Ahora bien, piensan que Juntos un 46,6% de los varones y un 35,2% de las mujeres. También queda claro, que esta es una actividad en la que muchos varones participan plenamente, así lo reconocen ellas, único refrendo válido en estas lides.

De *"Acompañar a la familia al médico, gestiones relacionadas con la salud"* se ocupa preferentemente la mujer, según los varones, en un 15,6% de los casos y, según las mujeres, en un 39,8% de las veces. De nuevo, un gran contraste entre lo que dicen ellas y ellos. De hecho, un 57,7% de ellos piensan que estas tareas son desempeñadas Juntos, en contraste con el 32,45% que ellas manifiestan.

Finalmente, ni siquiera en una actividad tradicionalmente asignada a los varones hay percepciones equilibradas: *"gestión de negocios familiares, bancos, impuestos, etc."* Así, que a estas tareas se dedique preferentemente el hombre es manifestado por un 33,2% de varones y por un 24,1% de las mujeres. Y Juntos, por un 32,8% de los varones y un 36,4% de las mujeres. En este caso, se han cambiado los sesgos. Partiendo del supuesto, no probado, de que es una actividad de la que se encargan con mayor frecuencia y magnitud los varones, parece que estos no reconocen la aportación de la mujer y que ellas no reconocen que ellos, en este asunto, hacen más.

Cuadro 49

Quién se ocupa del "Cuidado y educación de los hijos"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	25,0%	15,2%	38,8%
Preferentemente el hombre	0,7%	0,6%	0,8%
Sólo la mujer	1,6%	0,7%	2,9%
Sólo el hombre	0,4%	0,8%	0,0%
Juntos	44,9%	56,4%	28,5%
Ayuda externa	1,1%	0,9%	1,5%
No procede	14,4%	12,6%	16,9%
No contesta	12,0%	13,0%	10,6%

Cuadro 50



Quién se ocupa de las "Actividades escolares de los hijos (llevarles y traerles del colegio, reuniones de padres, tutorías, deberes...)"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	23,5%	14,6%	36,0%
Preferentemente el hombre	4,0%	5,1%	2,4%
Sólo la mujer	2,1%	0,8%	3,9%
Sólo el hombre	0,8%	1,2%	0,1%
Juntos	39,5%	48,7%	26,5%
Ayuda externa	1,1%	0,8%	1,5%
No procede	16,2%	14,7%	18,3%
No contesta	13,0%	14,2%	11,2%

Cuadro 51

Quién se ocupa de las "Actividades de juego y tiempo libre (parque, actividades extraescolares, vacaciones, cumpleaños...)"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	16,1%	7,7%	28,1%
Preferentemente el hombre	3,8%	3,8%	3,9%
Sólo la mujer	1,5%	0,4%	3,1%
Sólo el hombre	0,6%	1,0%	0,0%
Juntos	48,9%	58,2%	35,7%
Ayuda externa	0,7%	0,4%	1,1%
No procede	15,4%	13,9%	17,5%
No contesta	12,9%	14,6%	10,6%

Cuadro 52

Quién se ocupa del "Cuidado y asistencia de otros miembros de la familia que viven bajo el mismo techo"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	13,4%	6,7%	22,8%
Preferentemente el hombre	0,3%	0,3%	0,4%
Sólo la mujer	1,5%	0,7%	2,7%
Sólo el hombre	0,2%	0,4%	0,0%
Juntos	14,8%	16,8%	12,0%
Ayuda externa	0,9%	0,9%	0,9%
No procede	47,1%	48,5%	45,2%
No contesta	21,7%	25,9%	15,9%

Cuadro 53

Quién se ocupa del "Cuidado y asistencia de otros miembros de la familia que no viven bajo el mismo techo"			
	Total	Hombre	Mujer



Preferentemente la mujer	14,3%	6,8%	24,8%
Preferentemente el hombre	1,0%	1,4%	0,4%
Sólo la mujer	1,8%	0,9%	3,1%
Sólo el hombre	0,7%	1,1%	0,1%
Juntos	24,3%	27,1%	20,3%
Ayuda externa	1,4%	1,5%	1,2%
No procede	36,4%	37,3%	35,2%
No contesta	20,1%	23,8%	14,9%

Cuadro 54

Quién se ocupa de las "Tareas domésticas, limpieza etc."			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	31,9%	31,9%	32,0%
Preferentemente el hombre	1,4%	1,5%	1,2%
Sólo la mujer	3,7%	3,4%	4,0%
Sólo el hombre	0,8%	1,4%	0,0%
Juntos	24,5%	29,5%	17,4%
Ayuda externa	21,6%	15,5%	30,3%
No procede	5,2%	4,2%	6,7%
No contesta	10,9%	12,6%	8,4%

Cuadro 55

Quién se ocupa de las "Compras domésticas"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	28,5%	22,9%	36,4%
Preferentemente el hombre	6,4%	6,8%	5,9%
Sólo la mujer	4,8%	3,5%	6,6%
Sólo el hombre	2,1%	3,2%	0,4%
Juntos	41,9%	46,6%	35,2%
Ayuda externa	1,3%	0,9%	1,7%
No procede	4,5%	3,6%	5,9%
No contesta	10,5%	12,4%	7,9%

Cuadro 56

Quién se ocupa de "Acompañar a la familia al médico, gestiones relacionadas con la salud"			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	25,6%	15,6%	39,8%



Preferentemente el hombre	3,3%	3,9%	2,4%
Sólo la mujer	3,4%	2,1%	5,4%
Sólo el hombre	0,9%	1,2%	0,4%
Juntos	47,2%	57,7%	32,4%
Ayuda externa	0,2%	0,2%	0,1%
No procede	8,0%	6,5%	10,2%
No contesta	11,4%	12,8%	9,4%

Cuadro 57

Quién se ocupa de "Gestión de negocios familiares, bancos, impuestos etc."			
	Total	Hombre	Mujer
Preferentemente la mujer	10,4%	6,8%	15,4%
Preferentemente el hombre	29,5%	33,2%	24,1%
Sólo la mujer	2,1%	1,0%	3,6%
Sólo el hombre	6,8%	9,2%	3,3%
Juntos	34,3%	32,8%	36,4%
Ayuda externa	0,3%	0,1%	0,5%
No procede	5,8%	4,4%	7,9%
No contesta	10,9%	12,5%	8,7%



3.3. Indicadores objetivos sobre la dedicación a la familia

Cuando se diseñó el cuestionario sabíamos que, efectivamente, las percepciones serían muy sesgadas y, por lo tanto, decidimos incluir algunas preguntas que podrían servirnos con indicadores indirectos de la magnitud y centralidad de las tareas familiares en la vida de las mujeres y varones de la carrera judicial.

La pregunta del **Cuadro 58** nos ofrece unas diferencias que validan más, como habíamos apuntado, las valoraciones de las mujeres que la de los hombres: 10 mujeres han pedido la excedencia para cuidado de hijos por cada varón que lo ha hecho.

Con la pregunta del **Cuadro 59** apuntamos a otra orilla del trabajo familiar, esto es, a las actividades extras que se permiten y ocupan el tiempo estrictamente no laboral. Los datos vuelven a indicarnos que a igualdad de preparación, como es el caso que nos ocupa, un 37,9% de varones sí han desarrollado actividades profesionales extrajudiciales, por sólo un 16,5% de mujeres. Una diferencia que se mantiene, algo atenuada, cuando preguntamos por estudios de especialización, **Cuadro 60**, donde sí lo han hecho un 30,8% de varones y un 18,5% de mujeres.

Podríamos profundizar más en este tema, pero desde un punto de vista objetivo, l a la fecha actual, la mujer en la carrera judicial tiene la misma dificultad que en el resto de profesiones para mantener el ritmo de los varones: ¿el lastre que implica su papel familiar tradicional? Unas circunstancias, compartir trabajo y familia, que ha llevado a denominar a las generaciones de mujeres que están compatibilizando estas tareas, profesión y familia, como *supermujeres*. Una figura que se está produciendo en los países del sur de Europa, donde el apoyo estatal a la familia no es claro y dónde se ha dejado a la familia la tarea de criar los niños y cuidar de los dependientes.

Cuadro 58

¿Ha solicitado alguna vez pasar a la situación de excedencia para cuidado de hijo?			
	Total	Hombre	Mujer
● Sí	5,0%	1,4%	10,2%
● No	88,3%	91,6%	83,7%
● No procede	0,4%	0,5%	0,4%
● Prefiere no contestar	6,2%	6,5%	5,8%

Cuadro 59



Desarrolla o ha desarrollado usted actividad compatible con la función judicial: docencia, preparación de opositores etc.			
	Total	Hombre	Mujer
• Sí	29,0%	37,9%	16,5%
• No	67,1%	57,3%	80,9%
• Prefiere no contestar	3,9%	4,8%	2,7%

Cuadro 60

¿Cursa o ha cursado estudios de especialización u otra titulación desde que ejerce funciones judiciales?			
	Total	Hombre	Mujer
• Sí	25,7%	30,8%	18,5%
• No	70,5%	65,0%	78,4%
• Prefiere no contestar	3,8%	4,3%	3,1%



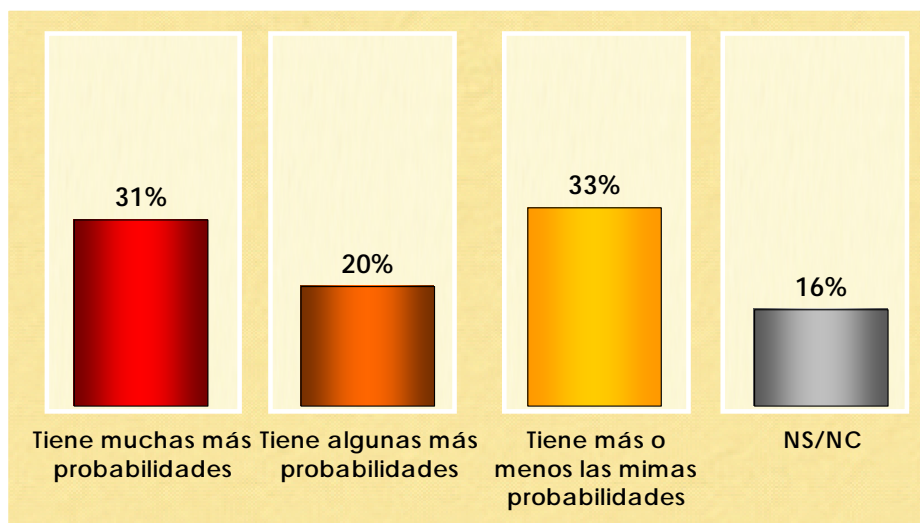
3.4. ¿Y qué debemos hacer ante esta desigualdad?

Lo primero, sería asumir que existe. Según observamos en el **Cuadro 61**, sólo un 31,8% de los varones admiten explícitamente que las cargas familiares son una desventaja clara para la mujer en sus opciones de promoción, una realidad, la desigualdad, que sí afirman tener el 78,6% de las mujeres de la carrera judicial. Por lo tanto, y dado que la inmensa mayoría de los puestos de gestión de la Justicia está en manos de varones, será muy difícil que en el futuro inmediato se adopte ninguna medida drástica que permita reequilibrar el lastre profesional con el que cuentan las mujeres en la carrera judicial.

La situación de la mujer en la carrera judicial está muy asumida. Tal como puede verse en el **Cuadro 62**, ni siquiera las mujeres se atreven a solicitar de manera mayoritaria medidas drásticas para el reequilibrio de la presencia de mujeres en los puestos de gestión de la carrera judicial y sólo un 30,8% de ellas apoya cuotas o porcentajes para las mujeres, un apoyo que baja hasta el 10% entre los varones.

Cuadro 61

¿Tiene usted la impresión de que las mujeres que son jueces tienen más probabilidades que sus compañeros del sexo masculino de tener que dejar pasar alguna oportunidad clara de mejorar o avanzar en su carrera (optar a puestos gubernativos o de nombramiento discrecional, cambios de destino, comisiones de servicio, actividades compatibles, etc.) por razones de índole estrictamente doméstico-familiar?			
	Total	Hombre	Mujer
Tienen muchas más probabilidades	31,4%	11,6%	59,6%
Tienen algunas más probabilidades	19,7%	20,2%	19,0%
Tienen más o menos las mismas probabilidades	33,1%	48,7%	11,0%
No sabe	6,1%	7,4%	4,3%
Prefiere no contestar	9,7%	12,2%	6,2%



Cuadro 62

¿Es usted partidario de asegurar que un porcentaje determinado en los nombramientos que efectúa el Consejo recaiga en mujeres de la carrera judicial?			
	Total	Hombre	Mujer
• Sí	18,7%	10,1%	30,8%
• No	70,3%	79,6%	57,2%
• Prefiere no contestar	11,0%	10,2%	12,0%

